

## Terugbetaling van studiekosten na proeftijdontslag? Een dure les?

Datum 14-03-2012

**Datum**

14-03-2012

**Bronauteur**

R.F. Kötter

**Bronvindplaats**

ArbeidsRecht 2012/9

**Vakgebied(en)**

Arbeidsrecht / Algemeen

Arbeidsrecht / Arbeidsovereenkomstenrecht

Arbeidsrecht / Collectief arbeidsrecht

Sociale zekerheid werkloosheid (V)

Arbeidsrecht / Einde arbeidsovereenkomst

Arbeidsrecht / Medezeggenschapsrecht

Sociale zekerheid werkloosheid / Algemeen

Sociale zekerheid werkloosheid / Uitkeringsvoorwaarden

Burgerlijk procesrecht / Algemeen

Sociale zekerheid werkloosheid / Verplichtingen

Staatsrecht / Grondrechten

Sociale zekerheid ouderen / Algemeen

Sociale zekerheid ouderen / Ouderdomsuitkering

Informatierecht / ICT

Sociale zekerheid ouderen / Pensioen

Bestuursprocesrecht / Beroep

Informatierecht / Media

Onbekend (V)

Bestuursprocesrecht / Hoger beroep

Arbeidsrecht (V)

Sociale zekerheid boeten en maatregelen (V)

Sociale zekerheid werkloosheid / Re-integratie

Civiel recht algemeen (V)

Recht algemeen (V)

Insolventierecht / Faillissement

Verbintenissenrecht / Algemeen

Verbintenissenrecht / Overeenkomst

**Wetgeving**

art.19 lid 3 Grondwet; 7:652 BW

Hof Arnhem, 20 december 2010, RAR 2011/51; HR 10 juni 1983, NJ 1983/796

*R.F. Kötter 'Terugbetaling van studiekosten na proeftijdontslag? Een dure les?', ArbeidsRecht 2012/9(afl. 2, p. 23-27)*

Is het vanuit de ratio van de proeftijd wel zuiver dat een werknemer na proeftijdontslag met een studiekostenbeding wordt geconfronteerd?

In dit artikel gaat de auteur in op het wezen van de proeftijd. Voorts stelt hij aan de orde aan welke eisen een studiekostenbeding moet voldoen. Tot slot volgt, op basis van de rechtspraak, een inventarisatie van de omstandigheden waaronder het naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is om een werknemer na ontslag tijdens de proeftijd aan een studiekostenbeding te houden.